



Médiateur.trice Scientifique Junior (30 à 50%)

Le musée Exploracentre, qui a ouvert ses portes à Genève en novembre 2018, a pour but d'offrir au public un nouvel espace interactif et ludique dédié aux domaines scientifiques et numériques, ainsi qu'à la sensibilisation à l'environnement. L'Exploracentre propose des expériences interactives et une médiation pédagogique permettant à tous les publics, y compris les plus jeunes (4-18 ans), d'approcher les concepts scientifiques, numériques et environnementaux par l'expérimentation.

Notre devise : interdit de ne pas toucher !

Afin de consolider notre équipe, nous recrutons un.e médiateur.trice scientifique junior.

Missions :

- Médiation sur les espaces d'expositions et en ateliers.
- Accompagnement du public sur l'espace d'exposition.
- Animation d'ateliers scientifiques et numériques.
- Accueil, vente de billets, prise d'appels téléphoniques.
- Préparation et rangement du matériel d'animation et des salles.
- Gestion du stock de matériel d'activité (consommables).
- Participation aux tâches courantes et collectives : rangement des espaces, ...

Profil recherché :

- Niveau maturité+2 au minimum.
- Expérience en médiation auprès d'enfants obligatoire.
- Bon niveau de culture générale
- Connaissances ou intérêt marqué pour les sciences, le numérique et le développement durable.
- Anglais courant exigé (B2 minimum).
- Connaissance des outils de bureautique.
- Affinité avec les outils informatiques liés aux domaines de la photo, de la vidéo et de l'audio, un plus.

Le/la candidat.e idéal.e est dynamique, polyvalent.e, pédagogue, flexible, réactif.ve et et se réjouit de travailler avec des enfants.

CDI à 30%-50% (mercredi, samedi et/ou dimanche)

Début du contrat : dès que possible ou à définir

Lieu de travail : Genève (Plainpalais)

Merci d'envoyer votre candidature (CV et lettre de motivation) à rh@exploracentre.ch

Une copie de vos diplômes et de vos certificats de travail pourra vous être demandée dans un second temps.

L'Exploracentre est un employeur équitable :

- Nous respectons le principe d'égalité salariale homme femme,
- Nous ne basons pas nos procédures d'embauche et de promotion sur des éléments tels que le sexe, la race, la religion, ou l'orientation sexuelle.